



25 ינואר, 2022
כ"ג שבט, תשפ"ב

מינוי ממונה הגנה על הפרטיות בארגון ותפקידיו

1. תקציר

מסמך זה נועד להבהיר את עמדת הרשות להגנת הפרטיות (להלן - **הרשות**) לפיה, על מנת להבטיח עמידה בהוראות דיני ההגנה על מידע אישי בישראל, וכדי לשפר את רמת ההגנה על הזכות לפרטיות מעבר לדרישות הבסיסיות שבדין, מומלץ למנות ממונה הגנה על הפרטיות (להלן - **הממונה**), שיופקד על קידום הזכות לפרטיות ועל יישום דיני ההגנה על מידע אישי בארגון. תפקידו המרכזי של הממונה הוא להביא להפנמה של עקרונות ושיקולי פרטיות בתהליכי העבודה בארגון, ולסייע לארגון במימוש אחריותו וחובותיו לפי דיני הגנת הפרטיות. כדי שיוכל למלא באופן מיטבי את תפקידיו והמשימות המוטלות עליו, מומלץ כי הממונה יהיה חלק מההנהלה הבכירה של הארגון, או לכל הפחות ידווח ישירות להנהלה הבכירה, וישולב בהיררכיה של הארגון בעמדה בכירה דיה, שתאפשר לו להשפיע באופן אפקטיבי על התהליכים המרכזיים בארגון.

2. רקע ותחולה

כיום, הדין בישראל אינו כולל חובה כללית למינוי בעל תפקיד בארגון שיהא אמון על הגנה על הפרטיות. החובה קיימת בהקשרים ובחיקוקים ספציפיים כגון חוק נתוני אזרחי, הקובע כי נגיד בנק ישראל ימנה ממונה על הגנת הפרטיות, אשר יהיה עובד בנק ישראל,¹ וחוק הכללת אמצעי זיהוי ביומטריים, הקובע כי שר הפנים, בהסכמת שר המשפטים, ימנה ממונה על הגנת הפרטיות במאגר הביומטרי, מבין עובדי רשות האוכלוסין.² הגם שלא קיימת חובה כללית בדין, סבורה הרשות כי מינויו של ממונה הגנת פרטיות **באופן וולונטרי** מהווה פרקטיקה ראויה ומומלצת (**Best Practice**) לארגונים האוספים ומעבדים מידע אישי, בעלי מאגרים ומחזיקים כאחד. פרקטיקה זו נושאת בחובה יתרונות רבים, הן לארגון הן לנושאי המידע. מינוי ממונה הגנה על הפרטיות מסייע לארגון לוודא כי הוא עומד בהוראות דיני ההגנה על מידע אישי בישראל, מהווה אינדיקציה כי הארגון נקט ונוקט צעדים לצמצום הסיכון לפגיעה במידע האישי הנשמר ברשותו, וכן מאפשר שיתוף פעולה מיטבי עם הרשות להגנת הפרטיות.

¹ סעיף 18 לחוק נתוני אזרחי, התשע"ו-2016.

² סעיף 26 לחוק הכללת אמצעי זיהוי ביומטריים ונתוני זיהוי ובמאגר מידע, תש"ע-2009.



מתוך הבנה שיצירת התפקיד איננה נטולת עלויות, ממליצה הרשות על מינוי ממונה הגנת פרטיות לפחות בארגונים אשר עסקיהם או השירותים שהם מספקים הם מבוססי מידע (data driven), או בארגונים אשר קיימת סבירות שפעילותם תיצור סיכון מוגבר לפרטיות. זאת, בין בשל מאפייני הארגון (כגון גופים ציבוריים וגופים הסוחרים במידע), בין בשל סוג המידע המפורטים בפרט 1 לתוספת הראשונה לתקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), התשע"ז – 2017 (להלן – התקנות), ומידע על אוכלוסיות מיוחדות כדוגמת קטינים; ובין בשל היקף המידע או מספר מורשי הגישה אליו (ראו למשל התוספת השניה לתקנות, שם נקבע כי היקף נושאי המידע ומורשי הגישה מבססים רמת אבטחת מידע גבוהה). כן מוצאת הרשות ערך במינוי ממונה הגנה על הפרטיות ארגוני גם בנסיבות ובארגונים הנזכרים בסעיף 37(1) לרגולציית הגנת המידע של האיחוד האירופי (GDPR), כמפורט להלן.

ממונה הגנת הפרטיות יכול שיהיה מינוי פנימי, עובד החברה, או מינוי חיצוני לחברה. ההחלטה על מתכונת ההעסקה צריכה להתקבל בכל מקרה לגופו, בשים לב למאפייני הארגון, פעולות עיבוד המידע שהוא מבצע והמשאבים העומדים לרשותו. גם זמינותם של בעלי הכשרה וידע מספקים היא שיקול רלבנטי לקביעת מתכונת ההעסקה. הרשות סבורה כי בארגון גדול, או כאשר ליבת העיסוק של הארגון כרוכה בעיבוד מידע אישי, או במקרים בהם מעובד מידע אישי בקנה מידה רחב, יהיה ככלל יתרון משמעותי למינוי עובד פנימי, בעל תפקיד בכיר בארגון. היה ומדובר במינוי פנימי, יש לוודא כי העובד אינו נתון לניגוד עניינים על רקע תפקיד אחר שהוא ממלא בתוך הארגון.

מינוי ממונה הגנה על הפרטיות נהוג במקומות שונים בעולם. באירופה, החובה למנות ממונה (DPO) קבועה ברגולציית הגנת המידע של האיחוד האירופי (GDPR).³ מינוי ממונה הגנה על הפרטיות מחויב בכל ארגון הכפוף ל-GDPR, בנסיבות המפורטות בה. בין היתר כאשר עיבוד המידע מתבצע על ידי גוף ציבורי;⁴ כאשר ליבת העיסוק של הארגון כוללת פעולות עיבוד מידע אישי אשר מתוקף טיבו, היקפו או מטרתיהן, מחייבות ניטור שיטתי של נושאי מידע בהיקף רחב;⁵ או במקרים בהם ליבת העיסוק של הארגון כוללת פעולות עיבוד מידע אישי רגיש בהיקף רחב.⁶

על פי ה-GDPR, ממונה ההגנה על הפרטיות נדרש להיות בעל מומחיות בדינים ובנהלים העוסקים בהגנה על מידע אישי. משימותיו כוללות ייעוץ בנוגע ליישום החובות המוטלות ב-GDPR ובחוקים אחרים של האיחוד האירופי או של המדינה הרלוונטית, בנושא הגנה על מידע אישי; פיקוח על ציות הארגון לרגולציה בנושא הגנה על מידע אישי ועל מדיניות הארגון בנושא; הקצאת אחריות לבעלי

³ [לאחר ה-GDPR General Data Protection Regulation](#).

⁴ סעיף 37 (1) (a) ל-GDPR General Data Protection Regulation.

⁵ סעיף 37 (1) (b) ל-GDPR.

⁶ סעיף 37 (1) (c) ל-GDPR.



התפקידים הרלוונטיים, העלאת מודעות והדרכת העובדים; ייעוץ ופיקוח על תהליך גיבוש תסקיר השפעה על פרטיות בארגון; ושיתוף פעולה עם הרשות המאסדרת.⁷

לאור תחולתה האקס-טריטוריאלית של הרגולציה האירופית, ובשל העובדה כי ה-GDPR משמשת מקור השראה לחקיקת פרטיות במדינות רבות – מינוי ממונה הגנת פרטיות עשוי להיות ממילא חובה חוקית ישירה בארגון ישראלי הכפוף לרגולציה זרה, ומכל מקום תקל עליו לנהל עסקים בשיטות משפט אחרות בעולם.

החוק החדש להגנה על מידע אישי **בברזיל (LGPD)**⁸ קובע כי על בעל מאגר מידע למנות קצין הגנה על מידע אישי, בדומה לתפקידו של ה-DPO (Data Protection Officer) הקבוע ב-GDPR. תפקידו של קצין הגנה על מידע אישי כוללים, בין היתר, טיפול בפניות מנושאי המידע והטמעת אמצעים להתמודדות עמן; טיפול בפניות מהרשות המאסדרת, והטמעת אמצעים להתמודדות עמן; והדרכת עובדי הארגון והמחזיקים בנוגע לטיפול במידע אישי.⁹

בארה"ב, מלבד הגופים הכפופים ל-"HIPAA" (Health Insurance Portability and Accountability Act)¹⁰ – חקיקה פדרלית בנושא העברת מידע רפואי, לא קיימת דרישה כללית למנות ממונה הגנה על הפרטיות. עם זאת, מינוי ממונה הגנה על הפרטיות נחשב כפרקטיקה ראויה ומומלצת (**Best Practice**) בקרב ארגונים גדולים, ולאחרונה אף בקרב ארגונים בינוניים בגודלם.

תפקידו של הממונה, אשר בארה"ב נהוג לכנותו Chief Privacy Officer (CPO) כוללים, בין היתר, ניהול מדיניות ונהלי הארגון בנוגע להגנה על מידע אישי; העלאת מודעות והדרכה בנושא הגנה על מידע אישי בקרב עובדי הארגון; טיפול באירועים הנוגעים להפרה של דיני ההגנה על מידע אישי; הצבת יעדים; תכנון בקרות; הערכת סיכונים הנוגעים לפרטיות; ניהול תהליך ביצוע תסקיר השפעה על פרטיות; פיקוח על האמצעים שנבחרו לצמצום הסיכונים לפרטיות; וציות.¹¹

⁷ סעיף 39 ל-GDPR.

⁸ נכנס לתוקפו בשנת 2020. ניתן לזהות מספר רב של קווי דמיון בין רגולציית ה-GDPR ובין החוק הברזילאי החדש.

⁹ סעיף 41 ל-LGPD.

¹⁰ <https://www.hhs.gov/hipaa/for-professionals/privacy/index.html>

¹¹ להרחבה, ראו תיאור תפקיד CPO באתר האגודה האמריקנית לניהול מידע רפואי (AHIMA):

["Sample \(Chief\) Privacy Officer Job Description"](#)

ראו תיאור התפקיד גם באתר המכון הטכנולוגי של פלורידה (Florida Institute of Technology):

["Chief Privacy Officer Career Guide"](#)





3. תפקידיו של ממונה ההגנה על הפרטיות

היקף תפקידו של הממונה ייקבע על פי מורכבות פעולות איסוף ועיבוד המידע האישי המתבצעות בארגון, ולפי גודל הארגון. אלו בין היתר התפקידים והמשימות שמומלץ לשקול להטיל על הממונה:

1. הסדרת תהליכי ניהול מידע:

- 1.1. הממונה ינסח את נוהל הפרטיות של הארגון ויביאו לאישור ההנהלה הבכירה.
- 1.2. הממונה יהיה מעורב לאורך כל מחזור החיים של תהליכי עיבוד מידע בארגון (ובכלל זה העברתו לגורמים אחרים), על מנת לוודא שפעילות עיבוד המידע מבוצעת באופן המפחית ככל הניתן את הסיכונים לפרטיות נושאי המידע.
- 1.3. הממונה יהיה מעורב בעיצוב מערכות המידע של הארגון ובתהליכים הקשורים בהן, על מנת לוודא, ככל הניתן מראש, כי מערכות המידע בנויות באופן שיפחית את הסיכון לפגיעה בפרטיותם של נושאי המידע (תפיסת "עיצוב לפרטיות" (Privacy By Design) ותפיסת "פרטיות כברירת מחדל" (Privacy by Default)).¹²
- 1.4. הממונה יבדוק את הנהלים ומדיניות הארגון בתחום הפרטיות, ואת עמידתם בהוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 (להלן – **חוק הגנת הפרטיות**), בתקנות שלפיו, וכן בהוראות פרטיות בחקיקה או רגולציה נוספת שעשויה לחול על הארגון, וכן יבצע מעקב, בקרה, ועדכון של הנהלים במידת הצורך.
- 1.5. הממונה ינהל את עריכתו של תסקיר השפעה על הפרטיות (Privacy Impact Assessment) (הקרוי גם תסקיר השפעה על הגנת המידע - Data Protection Impact Assessment) ויעקוב אחר הטמעת מסקנותיו.¹³
- 1.6. הממונה יקבל דיווח על ביצוע סקר סיכונים אבטחת מידע¹⁴ ויעקוב אחר הטמעת המלצותיו.
- 1.7. הממונה יטפל בתלונות הנוגעות לעיבוד מידע אישי ולזכות לפרטיות, ובפניות של נושאי מידע, לרבות בקשות לעיון במידע או לתיקונו.

¹² בנושא תפיסת "עיצוב לפרטיות", ראו **סקירה קצרה באתר הרשות להגנת הפרטיות**. ראו גם מיכאל בירנהק "הנדסת פרטיות ציבורית: המקרה של העברת מידע ממרשם האוכלוסין למפלגות" **דין ודברים** יב 15 (2019). ליישום תפיסה זו בפסיקה ראו עת"מ 28857-06-17 **עמותת חברות הסייעוד נ' משרד הביטחון** (1.7.19), פסקה 16.8 לפסק הדין.
¹³ ראו מדריך עזר מתודולוגי לעריכת תסקיר השפעה על הפרטיות, שפרסמה הרשות להגנת הפרטיות באוגוסט 2021, להערות הציבור. המדריך **זמין כאן**.
¹⁴ תקנה 5 (ג) לתקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע), התשע"ז-2017.



2. פיקוח ובקרה:

2.1 הממונה יכין תכנית עבודה שנתית שתובא לאישור ההנהלה הבכירה בארגון, ליישום ופיקוח על קיום הוראות חוק הגנת הפרטיות והתקנות שהותקנו מכוחו, כמו גם הוראות פרטיות ברגולציה אחרת שחלה על פעילות הארגון, ולברור הפרות של הוראה מהוראות הדין.

2.2 הממונה ידווח להנהלה הבכירה בארגון, בלא דיחוי, על ממצאים של פעולות הפיקוח, הבדיקה, והברור שביצע.

2.3 הממונה יקיים בקרה על אופן תיקון הליקויים שהתגלו בממצאי הפיקוח והברור.

2.4 הממונה יגיש להנהלה הבכירה בארגון ולדירקטוריון, אחת לשנה (או בתדירות גבוהה יותר, לפי הצורך), דין וחשבון על פעילותו בנושא פרטיות. הדוח יכלול את פירוט התלונות והברור שנעשה לגביהן, פירוט ההפרות של דיני הגנת הפרטיות ודרך הטיפול בהן, דיווח על יישום תכנית העבודה השנתית לפי סעיף 2.1 לעיל, הממצאים והליקויים שנתגלו במסגרתה, וכן המלצות לתיקונם.

2.5 הממונה ינחה את הממונה על אבטחת המידע בארגון בנושאים הקשורים בהגנת פרטיות במידע, ובקיום הוראות חוק הגנת הפרטיות.

2.6 הממונה ישמש איש קשר עם הרשות להגנת הפרטיות, ובכלל זה יהיה אחראי על הגשת דיווחים ועדכונים לרשות, ככל הנדרש על פי דין, לרבות הודעה על שינוי בפרטי רישום המאגר בהתאם לסעיף 9(ד) לחוק הגנת הפרטיות, ודיווח על התרחשות אירוע אבטחת מידע חמור כנדרש בתקנה 11(ד) לתקנות.

3. הדרכה והטמעה:

3.1 הממונה ישמש סמכות מקצועית ומוקד ידע בארגון, וינחה את הנהלת הארגון ועובדיו בנושא הגנת פרטיות.

3.2 הממונה יקדם את ההגנה על הפרטיות במידע ואת הציות להוראות חוק הגנת הפרטיות בארגון, בין היתר, בדרך של הדרכת העובדים.

4. סמכויותיו ועצמאותו של הממונה

על מנת שממונה ההגנה על הפרטיות יוכל לממש את אחריותו באופן מיטבי, יש לתת את הדעת לנושאים הבאים -

1. להבטיח כי הממונה מעורב בכל הנושאים המהותיים הנוגעים להגנה על מידע אישי בארגון, החל מראשית התהליך.





2. לדאוג כי כל המשאבים והסמכויות הנדרשים למילוי תפקידו עומדים לרשות הממונה, ובכלל זה גישה למידע אישי ותהליכי עיבוד מידע, כמו גם המשאבים הנדרשים לשימור מומחיותו בנושא דיני ההגנה על מידע אישי בישראל.
3. להבטיח כי הממונה יהיה בעל עצמאות מוסדית ומקצועית.
4. מומלץ להגדיר מראש נהלים להחלפת הממונה עם סיום תקופת כהונתו, וכן תנאים לסיום העסקתו בטרם סיום תקופת הכהונה.
5. ככל שהממונה על הגנת הפרטיות משמש במקביל בתפקיד נוסף בארגון, יש לוודא כי אין בכך כדי ליצור ניגוד עניינים.¹⁵

5. ידע והכשרה רלוונטיים לממונה הגנה על פרטיות

מומחיותו של ממונה ההגנה על הפרטיות נדרשת להיות משולבת, כך שתאפשר לו הבנה מיטבית של התהליכים בארגון ברמה הטכנולוגית והעסקית, לצד יכולת לבחון את התאמתם לדרישות החוק ולמדיניות הארגון. כדי שיוכל למלא את תפקידו באופן אפקטיבי, סבורה הרשות כי תחומי הידע של ממונה הגנה על פרטיות צריכים לכלול **לכל הפחות** -

1. ידיעה מעמיקה של דיני הפרטיות וההגנה על מידע אישי בישראל (לאו דווקא במסגרת השכלה משפטית פורמלית);
2. הבנה מספקת בתחום טכנולוגיות המידע והבנה בסיסית בתחום אבטחת המידע, בשים לב להיקף ולמידה בהם הארגון מבוסס מידע וטכנולוגיה. דהיינו, ככל שליבת העיסוק של הארגון כרוכה בעיבוד מידע אישי, נדרשת מידת הבנה רבה יותר בתחום אבטחת המידע וטכנולוגיות המידע.

הכשרה ותחומי ידע נוספים העשויים לשפר את תפקוד הממונה ואת התועלת שתצמח ממנו לארגון:

1. הכשרה אקדמית או מקבילה במשפטים, חשבונאות, טכנולוגיית מידע, ניהול תהליכים או ברגולציה;
2. היכרות עם דיני ההגנה על מידע אישי באירופה ובארצות הברית או בשווקים אחרים בעולם הרלוונטיים לארגון;
3. היכרות עם הפן העסקי של ניהול ארגון, מבנהו, ותכניותיו העסקיות-טכנולוגיות;
4. אתיקה.

¹⁵ להשוואה ראו הנחיית הוועדה המקצועית של רשויות הפרטיות במדינות האיחוד האירופי (Working Party 29) משנת 2017, המפרטת שורה של תפקידים בעלי פוטנציאל לניגוד עניינים עם תפקיד הממונה על הגנת הפרטיות, לרבות המנכ"ל, סמנכ"ל הכספים, סמנכ"ל התפעול, מנהל השיווק, מנהל כוח האדם, מנהל מערכות המידע ועוד (עמ' 16 להנחיה).





6. מעמדו של ממונה הגנת הפרטיות בארגון ויחסיו עם בעלי תפקידים אחרים העוסקים בהגנה על מידע אישי

כדי שיוכל למלא באופן מיטבי את תפקידיו ואת המשימות המוטלות עליו, **מומלץ כי הממונה יהיה חלק מההנהלה הבכירה של הארגון**, או לכל הפחות ידווח ישירות להנהלה הבכירה וישולב בהיררכיה של הארגון בעמדה בכירה דיה, שתאפשר לו להשפיע באופן יעיל על התהליכים המרכזיים בארגון.

חוק הגנת הפרטיות מטיל חובות ואחריות על **"מנהל המאגר"** - מנהל פעיל של גוף שבבעלותו או בהחזקתו מאגר מידע, או מי שמנהל כאמור הסמיכו לעניין זה.¹⁶ מנהל מאגר מידע חב באחריות אישית לאבטחת המידע במאגר,¹⁷ וחלה עליו גם חובת הסודיות.¹⁸

אין מניעה כי ארגון הממנה באופן וולונטרי ממונה הגנה על הפרטיות, ידווח עליו גם כמנהל המאגר לפי חוק הגנת הפרטיות, ובלבד שהוא אינו נושא בתפקידים אחרים בארגון העלולים להעמיד אותו בניגוד עניינים, כמפורט בסעיף 4 לעיל.

באשר לממונה על אבטחת המידע בארגון, חוק הגנת הפרטיות מקים חובה על גופים המחזיקים בחמישה מאגרי מידע, גופים ציבוריים וכן בנקים, חברות ביטוח וחברות העוסקות בדירוג או הערכה של אשראי, למנות אדם בעל הכשרה מתאימה לממונה על אבטחת מידע בארגון.¹⁹ תקנה 3 לתקנות הגנת הפרטיות (אבטחת מידע) קובעת תפקידים וסמכויות לממונה אבטחת מידע.

חשוב לשים לב כי תפקידם של ממונה הגנת הפרטיות וממונה אבטחת מידע אינו זהה. יש להבחין בין **היסוד המשפטי** של דיני הגנת הפרטיות, הקובע את המותר והאסור ביחס לשימושים במידע, לבין **יסוד אבטחת המידע**, שהוא מכלול האמצעים הארגוניים והטכנולוגיים הננקטים למניעת שימוש לא מורשה במידע. אבטחת מידע היא אמצעי שנועד להבטיח את קיומם של עקרונות הגנת המידע המשפטיים והמהותיים.

בעוד שתפקידו של הממונה על אבטחת המידע בארגון הוא לוודא עמידה בתקנים ובהלים רלוונטיים הנוגעים לאבטחת מידע, וכן להפעיל את מכלול האמצעים הקשורים במניעת שימוש לרעה במידע (מעבר לאיומים הקשורים לפרטיות בלבד), תפקידו של ממונה ההגנה על הפרטיות רחב יותר, ונוגע לעיצוב ולגיבוש תהליכי עבודה ונהלים בארגון הקשורים בניהול, עיבוד ושימוש במידע אישי.

¹⁶ סעיף 7 לחוק הגנת הפרטיות.

¹⁷ סעיף 17 לחוק הגנת הפרטיות.

¹⁸ סעיף 16 לחוק הגנת הפרטיות.

¹⁹ סעיף 17 לחוק הגנת הפרטיות.





בין היתר, תפקידו הוא לשתף פעולה באופן הדוק עם הממונה על אבטחת המידע ולשמש עבורו מוקד ידע מקצועי באשר לאופן בו יש ליישם את דרישות האבטחה, כדי לשרת את תכליות דיני הגנת המידע האישי ולהבטיח שמירה מיטבית על הזכות לפרטיות בארגון.

7. סיכום

החוק הישראלי אינו מטיל כיום חובה כללית למינוי ממונה ארגוני להגנה על הפרטיות. אולם, עמדת הרשות היא כי הסמכה של ממונה הגנה על הפרטיות היא אמצעי ראשון במעלה לשיפור רמת הציות לדיני הגנת המידע בארגון, לקידום האחריותיות ביחס לניהול מידע אישי בו, לקיום דרישת המידתיות בפעילות בעלת פוטנציאל לפגיעה בפרטיות, ולשמירה מיטבית על הזכות לפרטיות בארגון.

יתרה מזו, מינוי ממונה הגנת פרטיות ארגוני עולה בקנה אחד גם עם האינטרס הפנימי של הארגון. שכן, יכולת הארגון להגן על המידע האישי של נושאי המידע היא בעלת חשיבות כלכלית של ממש. מינוי ממונה הגנת פרטיות מאפשר לנושאי המידע לרכוש אמון באשר לטיפול במידע האישי שלהם, בודעם כי הארגון נקט ונוקט צעדים לצמצום הסיכון לפגיעה בפרטיותם.

כמו כן, תפקידו של הממונה כולל בין היתר הקמת ערוץ תקשורת מול הרשות להגנת הפרטיות. ממונה הבקיא בתהליכי העבודה מול הרשות יאפשר לארגון המתמודד עם הפרה לנהל את האירוע באופן יעיל מול הגורמים המקצועיים, ובמקרים המתאימים גם מול הרשות עצמה, ובכך לחסוך עלויות גבוהות.

יתרון נוסף נוגע לארגונים רבים המכוונים לקהל לקוחות במדינות שונות בעולם. ממונה ההגנה על הפרטיות יכול לסייע להנהלת הארגון להבין באילו מקרים וכיצד חוקים שונים שנחקקו ברחבי עולם הנוגעים להגנה על מידע, עשויים להשפיע על מהלך העסקים של הארגון, ולהיערך בהתאם.²⁰

לאור האמור לעיל, קיימת חשיבות גדולה למינוי של ממונה הגנה על הפרטיות בארגון לצורך יישום אפקטיבי של דיני ההגנה על מידע אישי בישראל. מעבר לכך, מינוי אדם בעל הבנה מעמיקה בדיני ההגנה על מידע אישי, ובאופן היישום של דינים אלו, יחסוך לארגון זמן וכסף וימנע טעויות יקרות.

²⁰ כגון רגולציית הגנת המידע של האיחוד האירופי (GDPR), חוק הגנת פרטיות הצרכן בקליפורניה (CCPA), חוק הגנת המידע האישי בברזיל (LGPD) ועוד.