

התאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל

אגודה עותמנית

רח' החשמונאים 100 ת.ד. 51442 תל-אביב טל: 03-6392777 פקס: 03-6392756

כתובתנו באינטרנט: www.movilim.org.il מייל: info@movilim.org.il

15 בינואר 2017

לכבוד
ראשי ארגונים
מנהלי חברות הובלה
מנהלי כספים וחשבי שכר

שלום לכולם,

הנדון: חופשה שנתית

מצורף בזאת עדכון בנוגע לתיקון לחוק חופשה שנתית, והסבר בדבר היחס בין שינוי זה, להוראות ההסכמים הקיבוציים.

הסבר זה, מבוסס על חוות דעת משפטית שקיבלה ההתאחדות ממשרדו של עו"ד יונתן פסי.

חוק חופשה שנתית (תיקון מס' 15 והוראת שעה), התשע"ו-2016

1. ביום 16.2.2016 פורסם ברשומות **חוק חופשה שנתית (תיקון מס' 15 והוראת שעה), התשע"ו – 2016**, המגדיל את מספר ימי החופשה לעובדים בעד כל אחת מ- 5 השנים הראשונות לעבודתם, בהתאם לפירוט שלהלן:

2. מיום 1.7.2016 ועד ליום 31.12.2016 –

יוגדל מספר ימי החופשה מ-14 ימי חופשה קלנדריים בשנה ל- 15 ימי חופשה קלנדריים בשנה (הכוללים 2 שבתות).

המשמעות הינה, כי עובדים המועסקים 6 ימים בשבוע יהיו זכאים ל-13 ימי חופשה (נטו) בשנה, ועובדים המועסקים 5 ימים בשבוע יהיו זכאים ל- 11 ימי חופשה (נטו) בשנה.

3. מיום 1.1.2017 –

יוגדל מספר ימי החופשה מ-15 ימי חופשה קלנדריים בשנה ל-16 ימי חופשה קלנדריים בשנה (הכוללים 2 שבתות).

המשמעות הינה, כי עובדים המועסקים 6 ימים בשבוע יהיו זכאים ל-14 ימי חופשה (נטו) בשנה, ועובדים המועסקים 5 ימים בשבוע יהיו זכאים ל-12 ימי חופשה (נטו) בשנה.

הוראות בעניין חופשה שנתית בהסכמים הקיבוציים בענף ההובלה

4. חברי ההתאחדות, מחויבים לפעול על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים בענף ההובלה. בנושא ימי החופשה, הכוונה היא להוראות סעיף 57 להסכם הקיבוצי שנחתם ביום 9.7.1996 (להלן: **"הסכם 1996"**).

5. על פי הוראות הסכם 1996, נהג יקבל מספר ימי חופשה שנתית מדורגת, בהתאם לפירוט הבא:

מספר ימי חופשה (ימי עבודה)	עבור שנות עבודה
12	הראשונה והשנייה
15	השלישית הרביעית והחמישית
18	השישית
20	השביעית
22	השמינית
26	התשיעית והילך

6. עבור חופשה שנתית, פדיון חופשה ותמורת חופשה, תשולם תוספת של 50% מהשכר המשולב, הכולל את שכר היסוד המפורט בטבלאות השכר, בצירוף תוספת יוקר, תוספת וותק ותוספת מקצועית (לזכאים).

היחס בין הוראות חוק חופשה שנתית להסכם הקיבוצי משנת 1996

7. במקרה שמדובר במעסיק בו עובדים 5 פעמים בשבוע:

טבלת ימי החופשה כמפורט בסעיף 5 לעיל, כבר כוללת בתוכה את השינוי בחוק חופשה שנתית. מכאן, אין צורך לבצע שינוי כלשהו (הן לגבי התיקון אשר נכנס לתוקף ביום 1.7.2016, והן לגבי התיקון שייכנס לתוקף ביום 1.1.2017). קרי, על המעסיק להמשיך ולהעניק לעובדים מכסת חופשה בהתאם לטבלה בסעיף 5 לעיל.

8. במקרה שמדובר במעסיק בו עובדים 6 פעמים בשבוע:

על המעסיק לעדכן את ימי החופשה של הנהגים בשנת עבודתם הראשונה והשנייה, כדלקמן:

החל מיום 1.7.2016, יקבל הנהג 13 ימי חופשה נטו בחודש.

החל מיום 1.1.2017 יקבל הנהג 14 ימי חופשה נטו בחודש.

החל מהשנה השלישית - יש להמשיך ולהעניק לנהגים מכסת חופשה בהתאם לטבלה בסעיף 5 לעיל.

9. ככל ואינכם עומדים בהוראות אלו, אנו ממליצים לפעול לאלתר וליישם הוראות אלו. מעסיק שאינו עומד בהוראות לעיל מסתכן בכך שיועלו כלפיו טענות לפיהן אינו מיישם את הוראות ההסכמים הקיבוציים / השינויים במשק, על כל המשתמע מכך.

בכבוד רב

דוד כוכבא

מנהל כללי

העתק: גבי בן הרוש - יו"ר