

Moise Passy, Advocate & Notary
Abraham Passy, Advocate & Notary
Yonatan Passy, Advocate
Amir Leibovitz, Advocate
Avi Adaki-Salman, Advocate
Ifat Arinovski-Levin, Advocate
Sigal Horovitz, Advocate
Roy Moshe Passy, Advocate
Oren Passy, Advocate
Pazit Golan, Advocate
Alon Kaplan, Advocate
Hila Sweiry, Advocate
Corinne Hazan-Gross, Advocate
Liza Hendruker, Advocate
Karin Kashtarian, Advocate

מ. פסי ושות'
עורכי דין ונוטריונים

M. PASSY & ASSOCIATES
LAW OFFICES & NOTARIES

רחוב הנצי"ב 29, בית רוזליה, תל-אביב 6701505
29 Hanatziv street, Tel-Aviv 6701505, Israel

טל': Phone: 03-5611757, פקס: 03-5615943 Fax:

Email office@passylaw.com

www.passylaw.com

Date 28.02.2016 תאריך

מואיז פסי, עו"ד ונוטריון
אברהם פסי, עו"ד ונוטריון
יונתן פסי, עו"ד
עמיר ליבוביץ, עו"ד
אבי עדאקי-סלמן, עו"ד
יפעת ארינובסקי-לוי, עו"ד
סיגל הורוביץ, עו"ד
רועי משה פסי, עו"ד
אורן פסי, עו"ד
פזית גולן, עו"ד
אלון קפלן, עו"ד
הילה סוויירי, עו"ד
קורין חזן-גרוס, עו"ד
ליזה הנדרוקר, עו"ד
קריין קשטריאן, עו"ד

לקוחותינו הנכבדים
שלום רב,

הנדון: חוזר לקוחות בנושא:

הסכם קיבוצי להגדלת הפרשות לביטוח פנסיוני

ותיקון 12 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005.

במסגרת העדכונים בתחום דיני העבודה הנשלחים אליכם ממשרדנו, הרינו לעדכן אתכם בעניין שבנדון, כמפורט להלן:

1. ביום 5/2/16 נכנס לתוקף תיקון 12 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה - 2005, (להלן: "תיקון 12"). התיקון עוסק, בין היתר, בהאחדת שיעורי ההפקדות לקרן פנסיה ולביטוח מנהלים, על מנת למנוע הטיה של העובד לחיסכון שעלותו למעסיק נמוכה יותר.

2. תיקון 12 עורר מחלוקות בעניין משמעותו הכלכלית ומחלוקות משפטיות ביחס לפרשנותו ולאופן יישומו של התיקון, ובעקבות זאת נוהל מו"מ אינטנסיבי בין המעסיקים להסתדרות בליווי ועדת הכספים של הכנסת.

3. ביום 23/2/16 נחתם הסכם קיבוצי כללי (מסגרת) בין נשיאות הארגונים העסקיים והסתדרות העובדים הכללית להגדלת ההפקדות לביטוח פנסיוני במשק (להלן: "ההסכם הקיבוצי"). נוסח ההסכם הקיבוצי מצורף.

4. לפי ההסכם, יוגדלו שיעורי הפקדות העובד והמעסיק המינימאליים לדמי גמולים לביטוח הפנסיוני של כל עובד (קיים וחדש) והם יעמוד על השיעורים המפורטים להלן:

מיום 1/7/16 - יוגדל שיעור הפקדות המעסיק לתגמולים ויעמוד על 6.25%.

שיעור הפקדות העובד לתגמולים יוגדל ויעמוד על 5.75%.

מיום 1/1/17 - יוגדל שיעור הפקדות המעסיק לתגמולים ויעמוד על 6.5%.

שיעור הפקדות העובד יוגדל לתגמולים ויעמוד על 6%.

שיעור התשלומים לרכיב פיצויי פיטורים מיום 1.7.16 הינו בהתאם להסכם החל על העובד והמעסיק, ובלבד שלא יפחת מ- 6%.

שיעור ההפרשה לרכיב פיצויי הפיטורים לעובד חדש שייקלט לעבודה לאחר יום כניסתו של ההסכם הקיבוצי לתוקף לא יפחת משיעור ההפרשה לרכיב פיצויי הפיטורים שהופרש לאותו עובד בפוליסה קיימת לפני תחילת עבודתו, ככל שישנה כזאת לעובד.

5. לעניין עובד המבוטח בביטוח מנהלים:

שיעור הפקדות המעסיק הנ"ל לרכיב התגמולים (6.25% או 6.5%, לפי המועדים שלעיל), כולל תשלום עבור אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבוטח, אולם הפקדות המעסיק לתגמולים לא יפחתו מ- 5%.

במידה ושיעור ההפקדות הנדרש לצורך כיסוי לאובדן כושר עבודה עולה על 1.25% או 1.5% (בהתאמה לפי המועדים שלעיל), על המעסיק להוסיף את השיעור הנדרש, אולם לא יותר משיעור הפקדה של 2.5% לכיסוי בגין אובדן כושר עבודה.

6. ההסכם אינו בא לגרוע משיעורי הפקדות גבוהים יותר, ככל שחלים על העובד והמעסיק במסגרת ההסכמים החלים עליהם.

7. כמו כן, אין שינוי בעניין יתר ההוראות בנוגע לביטוח הפנסיוני (שכר מבוטח, מועד תחילת הביטוח וכיוצא בכך).

8. סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, ימשיך לחול בהתאם להסדר הקיים על העובד והמעסיק גם על הפרשות לפי ההסכם הקיבוצי, והצדדים להסכם הקיבוצי יגישו בקשה לתיקון "האישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים", כך שיותאם להוראות ההסכם הקיבוצי.

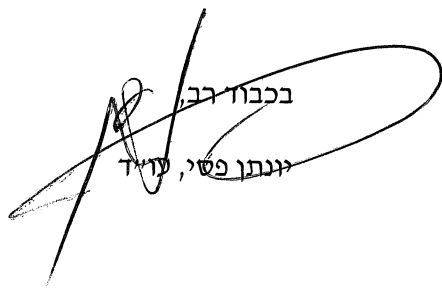
9. תוקפו של ההסכם הקיבוצי מותנה בהוצאת צו הרחבה, והוראותיו ייכנסו לתוקף ביום 1/7/16.

10. ההסכם הקיבוצי נחתם בעקבות הצהרת משרד האוצר בוועדת הכספים, כי תיקון 12 יותאם באופן רטרואקטיבי לאמור בהסכם הקיבוצי.

11. בנוסף, אגף שוק ההון התחייב שלא לאכוף את תיקון 12 עד לשינוי חקיקה בהתאם. לפיכך, אין לבצע שינויים בהפקדות עד לחודש 7/2016.

אנו עומדים לרשותכם לצורך כל שאלה ו/או הבהרה שתידרש.

בכבוד רב,
יונתן פשי, עו"ד



הסכם קיבוצי כללי (מסגרת) להגדלת הפרשות לביטוח פנסיוני במשק

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 23 לחודש פברואר 2016

בין:

נשיאות הארגונים העסקיים¹ ובראשה יו"ר נשיאות הארגונים העסקיים, מר שרגא ברוש

(להלן תיקרא: "נשיאות הארגונים")

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, ובראשה יו"ר ההסתדרות, מר אבי ניסנקורן

(להלן תיקרא: "ההסתדרות")

הואיל: ותיקון 12 לעניין סעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשע"ה-2015 (להלן יקרא: "תיקון 12") נכנס לתוקף ביום 5.2.16;

והואיל: והצדדים ניהלו מו"מ במטרה לחתום על הסכם קיבוצי כללי, אשר יורחב על כלל העובדים והמעסיקים במשק;

והואיל: והצדדים הסכימו להגדלת שיעורי ההפקדות על כלל העובדים והמעסיקים במשק לרבות הגדלת שיעורי הפרשות בהסכם קיבוצי כללי (מסגרת) לביטוח פנסיוני מקיף במשק מיום 6.3.2011 שהורחב בצו הרחבה (להלן: "הסכם פנסיית חובה"), וזאת בתנאים המפורטים בהסכם זה להלן;

אשר על כן הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

2. הגדרות:

א. "השכר הקובע"

כהגדרתו בהסכם החל על העובד, ולא פחות מהשכר המבוטח המתחייב על פי הסכם פנסיית חובה.

ב. "קרן פנסיה"

קרן פנסיה חדשה או קרן פנסיה כללית או קרן פנסיה ותיקה, כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה – 2005.

ג. "קופת ביטוח/ קופת גמל" –

כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה – 2005.

ד. "יום התחילה" – יום 1.7.2016.

¹ רשימת הארגונים: התאחדות התעשיינים בישראל, התאחדות בוני הארץ בישראל, התאחדות האיכרים בישראל, איגוד הבנקים בישראל, התאחדות חברות לביטוח חיים בע"מ, התאחדות תעשייני היחלומים בישראל, התאחדות המלונות בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל, האיגוד הכל ארצי של מפעלי האחזקה והניקיון בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, לחב – לשכת ארגוני העצמאים בישראל, ארגון חברות לאספקת משאבי אנוש בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל.

3. תשלומים לקרן פנסיה ו/או לקופת ביטוח / קופת גמל שאינה קרן פנסיה

החל מיום התחילה, כל עובד יבוטח, בגין שכרו הקובע, בשיעורים שלא יפחתו מהשיעורים המפורטים להלן:

1. ניכוי מהעובד לרכיב תגמולים-

החל מיום 1.7.16 - יוגדלו דמי הגמולים ל- 5.75%
החל מיום 1.1.17 - יוגדלו דמי הגמולים ל- 6%

2. תשלום המעסיק לרכיב תגמולים-

החל מיום 1.7.16 - יוגדלו דמי הגמולים ל- 6.25%
החל מיום 1.1.17 - יוגדלו דמי הגמולים ל- 6.5%

מוסכם ומובהר, כי תשלום המעסיק לתגמולים בקופת ביטוח / קופת גמל שאינה קרן פנסיה כמפורט בסעיף קטן זה, יכלול את תשלום המעסיק עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר הקובע של העובד, כאשר בכל מקרה, שיעור הפרשות המעסיק לחלק התגמולים לבדו לא יפחת מ- 5% מהשכר הקובע. עוד מובהר, כי ככל שיהיה צורך בהגדלת העלויות בשל הכיסוי בגין אובדן כושר עבודה (מעבר ל-6.25% או 6.5% בהתאמה) מוסכם כי העלויות למעסיק בגין רכישת אובדן כושר עבודה כאמור, ביחד עם הפרשות המעסיק לדמי גמולים, לא יעלו בכל מקרה על 7.5% מהשכר הקובע.

3. תשלום המעסיק לרכיב פיצויי פיטורים-

שיעור הפרשת המעסיק לרכיב פיצויים לקרן פנסיה ו/או לקופת ביטוח ו/או לקופת גמל, יהיה בהתאם לקבוע בהסכם החל על העובד והמעסיק ובלבד, שבכל מקרה לא יפחת מ- 6% מהשכר הקובע.

היה אצל המעסיק שיעור הפרשה שונה לרכיב פיצויי פיטורים בין קופת ביטוח/ קופת גמל שאינה קרן פנסיה לבין קרן פנסיה, יהיה רשאי המעסיק, לגבי עובד חדש שיקלט לאחר יום כניסתו של ההסכם לתוקף, להשוות את שיעור ההפרשה לרכיב פיצויי פיטורים לשיעור ההפרשה לרכיב פיצויי פיטורים הנהוג בקרן הפנסיה שלא יפחת מ- 6% מהשכר הקובע כאמור, ובלבד שלא יפגע עובד חדש הבא עם פוליסה קיימת בשיעורי ההפקדה הנקובים בפוליסה לרכיב פיצויים (ויחולו בעניינו שיעורים לרכיב פיצויים שלא יפחתו מהנקוב בפוליסה. מובהר למען הסר ספק כי על עובד כאמור יחול סעיף 14 ככל שזה חל על המעסיק החדש לגבי עובדיו ותוא יהיה רשאי לעבור במהלך תקופת עבודתו לכל סוג קופת גמל אחרת מבלי ששיעור ההפקדה בגינו לפיצויים ייגרע).

אין באמור כדי לשנות משיעור ההפרשות לרכיב פיצויים פיטורים לגבי עובד קיים בהתאם להסכמים החלים עליו ערב כניסתו לתוקף של הסכם זה (לרבות לעניין הסדר סעיף 14 ככל שהיה), בלי קשר לסוג קופת הגמל בה מבוטח אותו עובד.

4. מובהר, כי מלבד האמור בהסכם זה לעיל, אין בו כדי לשנות ו/או לגרוע מההגדרות והתנאים הקבועים בדין או בהסכם החל על העובד, לרבות ככל ששיעורי הפרשות גבוהים מהמפורט בסעיף 3 לעיל, ו/או לעניין סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים. עוד מוסכם, כי אין באמור בשיעורי ההפרשות המפורטים בסעיף 3 לעיל, כדי לגרוע מזכותם של עובד ומעסיקו לסכם על שיעורים גבוהים יותר.
5. מוסכם ומובהר כי הסכם זה יכנס לתוקף עם הרחבתו כמפורט בסעיף 7 להלן ויחול מיום התחילה.
6. הסכם זה נחתם בעקבות הצהרת משרד האוצר בוועדת הכספים, ביום 23/2/2016, בדבר התאמת תיקון 12 באופן רטרואקטיבי ליום 5/2/2016 לאמור בהסכם זה.
7. הצדדים יפנו לשר הכלכלה בבקשה להרחיב הוראותיו של הסכם זה על כלל העובדים במשק וכמו כן בבקשה, שיתקן בהתאם לקבוע בו את "האישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים".
8. הצדדים יפנו לשר האוצר בבקשה לתקן את הוראות הדין בהתאם להסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

נשיאת הארגונים העסקיים