

Moise Passy, Advocate & Notary
Abraham Passy, Advocate & Notary
Yonatan Passy, Advocate
Amir Leibovitz, Advocate
Avi Adaki-Salman, Advocate
Ifat Arinovski-Levin, Advocate
Sigal Horovitz, Advocate
Roy Moshe Passy, Advocate
Oren Passy, Advocate
Michal Grady, Advocate

מ. פסי ושות'
עורכי דין ונוטריונים
M. PASSY & ASSOCIATES
LAW OFFICES & NOTARIES

רחוב הנצי"ב 29א', בית רוזליה, תל-אביב 6701505
29a Hanatziv Street, Tel-Aviv 6701505, Israel
טל': 03-5611757, Phone: 03-5611757, פקס': 03-5615943
דוא"ל: office@passylaw.com
Email: office@passylaw.com

www.passylaw.com

תאריך 20.10.2022 Date

מואיז פסי, עו"ד ונוטריון
אברהם פסי, עו"ד ונוטריון
יונתן פסי, עו"ד
עמיר ליבוביץ, עו"ד
אבי עדאקי-סלמן, עו"ד
יפעת ארינובסקי-לוי, עו"ד
סיגל הורוביץ, עו"ד
רועי משה פסי, עו"ד
אורן פסי, עו"ד
מיכל גריידי, עו"ד

ללקוחותינו שלום רב,

הנדון: יום הבחירות לכנסת ה-25

במסגרת העדכונים בתחום דיני העבודה הנשלחים אליכם ממשדנו, הרינו לעדכן אתכם באשר לנושא שבנדון כדלקמן:

1. ביום שלישי, ה-1 בנובמבר 2022, ייערכו בישראל הבחירות לכנסת ה-25. בחוזר זה נסקור בקצרה את ההיבטים והמשמעויות של יום זה על יחסי העבודה.

2. בסעיף 10 לחוק יסוד: הכנסת, נקבע, כי **"יום הבחירות יהיה יום שבתון, אך שירותי תחבורה ושאר שירותים ציבוריים יפעלו כסדרם"**.

3. במרבית מקומות העבודה במשק, למעט חריגים המפורטים מטה, יום הבחירות הינו יום שבתון. משמעות הדבר היא שלעובדים מוקנית הזכות שלא לעבוד ביום זה, וחל איסור על מעסיקים לחייב אותם לעבוד. הדבר אינו ממעסיקים להציע לעובדים לעבוד ביום הבחירות.

4. יום השבתון חל על כל העובדים, למעט עובדים בסוגי השירותים החריגים כפי שיפורטו להלן, לרבות עובדים שאינם בעלי זכות בחירה, כולל עובדים זרים.

5. ועדת הבחירות המרכזית פרסמה ביום 18.9.2022 את סוגי השירותים הציבוריים אשר יפעלו כסדרם ביום הבחירות, והם:¹

א. עובדי ועדת הבחירות המרכזית, מי שמבצע בעבודה תפקיד או מי שנותן לה שירות, וכן, לצרכי יום הבחירות בלבד, עובדי המפלגות, מי שמבצע בעבורן תפקיד או נותן להן שירות;

ב. שירותי תחבורה, חניונים ותחנות דלק;

ג. בתי אוכל ומסעדות, בתי קפה וקיוסקים, בתי מלון ופנסיונים;

ד. מפעלי חרושת וחקלאות שתהליכי הייצור בהם מתנהלים ברציפות;

ה. שירותי התקשורת;

¹ בהתאם לסעיף 10 לחוק יסוד: הכנסת ולסעיף 71א לחוק הבחירות לכנסת [נוסח משולב], תשכ"ט-1969, (להלן: "חוק הבחירות לכנסת").

- ו. מפעלי מים וחשמל;
- ז. אספקת דלק והעברתו;
- ח. תיאטראות, בתי קולנוע ובתי שעשועים אחרים;
- ט. עיתונות, רדיו וטלוויזיה;
- י. הובלת לחם, פירות, ירקות ותוצרת חלב, ביום הבחירות עד השעה 11:00 לפני הצהריים;
- יא. חנויות לממכר מזון בין השעות 06:00 בבוקר עד 14:00 בצהריים (עד 8 שעות);
- יב. אפיית לחם וייצור מוצרי חלב;
- יג. בתי החולים ושירותי בריאות אחרים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת, יפעלו באותה מתכונת ביום הבחירות;
- יד. כוחות הביטחון ושירותי ההצלה למיניהם;
- טו. שירותי קבורה;
- טז. מערכת בתי המשפט, לצורך קיום דיונים בסעדים דחופים, הנוגעים לאכיפה של חוק הבחירות לכנסת וחקיקת המשנה מכוחו וחוק הבחירות (דרכי תעמולה), התשי"ט-1959 וכן מעצרים דחופים, בין השעות 08:00 בבוקר עד 12:00 בצהריים;
- יז. שירותים אחרים הפועלים בימי שבת וחג במתכונת מיוחדת, יפעלו באותה מתכונת ביום הבחירות.
6. על עובדים במקום הנותן שירות מהשירותים הציבוריים המנויים ברשימה לעיל לא חל יום השבתון. עם זאת, בהתאם להחלטת וועדת הבחירות, על מעסיק לאפשר לכל עובדיו הזכאיים לכך לממש את זכותם להצביע ביום הבחירות.
7. על פי הוראות סעיף 136 לחוק הבחירות לכנסת - "עובד שעבד אצל מעסיק לפחות 14 ימים רצופים סמוך ליום הבחירות, וכן עובד שעבד בעבודות יזומות אצל אחד המוסדות הציבוריים לפחות 14 ימים מתוך החדשיים שלפני יום הבחירות, ישלם לו המעסיק את השכר שהעובד היה משתכר אצלו ביום הבחירות אילולא שבת."
8. נוסח סעיף זה נתן לפרשנות ומעלה שאלות שאין להן תשובה חד משמעית בפסיקה. הפרשנות המקובלת היא, **שעובד שלא עבד ביום הבחירות לכנסת, זכאי לשכרו רגיל כאילו עבד ביום זה**, מבלי לנכות לו יום חופשה, ובתנאי שקיימים בינו למבין המעסיק יחסי עבודה במשך לפחות 14 ימים.
9. כמו-כן, בסעיף זה אינו עושה הבחנה בין עובד המשתכר על בסיס שעתי, יומי או חודשי, ואינו מתייחס לעובדים המועסקים במשרה חלקית רק בחלק מימות השבוע. במקרים כאלה לטעמנו יש לשלם שכר רגיל לעובד שלא עבד ביום הבחירות, רק אם אלמלא היו מתקיימות באותו היום הבחירות, הוא היה אמור לעבוד באותו היום.

10. **באשר לעובדים זרים:** בתיקון לחוק הבחירות לכנסת משנת 2020 נקבע בסעיף 136א, כי לעובד שאינו אזרח ישראלי המועסק בענף הסיעוד על ידי יחיד, בענף המלונאות, בענף ההסעדה, בענף הבניין, בענף החקלאות או בענף התעשייה, אשר מועסק בעבודתו ביום הבחירות, לא ישולם השכר הרגיל לפי סעיף 136 לעיל אם יעדר מהעבודה ביום הבחירות, ויקבל אך ורק את שכרו הרגיל אם יעבוד ביום הבחירות.
11. באופן כללי, אין בדין הוראה מפורשת לגבי שכר העובדים **שעבדו** ביום הבחירות (בין אם מתוקף תפקידם בשירותים הציבוריים המפורטים בסעיף 5 לעיל, ובין אם התבקשו והסכימו לעבוד בהתאם לבקשת המעסיק או מיוזמתם. הפרשנות המקובלת במשק בנושא זה הינה, כי עובדים אלו זכאים לקבל שכר בגובה של 200%, או לחלופין שכר רגיל ובנוסף ליום חופשה במועד אחר (קרי שעות חופשה חלף שעות העבודה בפועל ביום הבחירות).
12. יצוין, כי לגבי עובדים המועסקים בשירות המדינה, עובד אשר "נדרש לעבוד ביום הבחירות לכנסת, זכאי לקבלת חופשה של שעה תמורת כל שעה שבה נדרש לעבוד".²
13. עובד אשר נעדר מהעבודה ביום הבחירות בשל חופשה, מחלה או אבל, יהיה זכאי לתשלום דמי חופשה, דמי מחלה או שכר עבור תקופת אבלות, בהתאמה, על אף היעדרותו.
14. האמור בחוזר זה, מתבסס על הוראות החוק ועל המקובל במשק. אם במקום העבודה קיימים הסדרים מיטיבים בנושא, כגון מכוח הסכמים קיבוציים או נוהג, יש לפעול על-פיהם.
15. בנוסף, הסקירה שלעיל הינה תמציתית וכללית בלבד ואין בה כדי להוות חוות דעת משפטית במקרה ספציפי. אנו עומדים לרשותכם לצורך כל שאלה ו/או הבהרה שתידרש.
16. האמור לעיל הינו בבחינת מידע כללי ואינו בא להחליף התייעצות בכל מקרה ומקרה.


 בכבוד רב,
 יונתן פסי, עו"ד

² בהתאם לסעיף 32.32 לתקשי"ר.