

נספח ג' תשלום ימי מחלה

- א. עובד יהיה זכאי לתשלום דמי מחלה מהמעסיק בשל היעדרות בגין מחלה כהגדרתה בחוק דמי מחלה תשל"ו 1976 ו/או חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) תשנ"ג 1993 ו/או חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה). תשנ"ד 1993, כמפורט בהסכם זה.
- ב. דמי מחלה שישולמו לעובד ע"י המעסיק כמפורט בנספח זה, ישולמו לו לכל תקופת מחלתו ולא יותר משנה מלאה (360 ימי מחלה) או עד מועד זכאותו לפנסיית נכות מקרן הפנסיה או לקצבת נכות מקופת הביטוח -- המועד המוקדם מביניהם.
- ג. עובד יהיה זכאי לאחר יום המתנה, בגין שני ימי המחלה הבאים לתשלום 50% משכרו, והחל מהיום השלישי לתשלום 80% משכרו. שכר לעניין כרך זה הינו משכורת קובעת כהגדרתה בהסכמים הקיבוציים (150% מהשכר התעריפי).
- ד. אושפז עובד יותר מיום אחד, ישלם המעסיק דמי מחלה בשיעור 80% משכרו גם בגין יום ההיעדרות הראשון וכן עבור הימים השני והשלישי.
- ה. המעסיק ישלם לעובד דמי מחלה בגין ההיעדרות של העובד בשל מחלת ילדו שטרם מלאו לו 16 שנה ובלבד שבן זוגו הינו עובד ולא נעדר מעבודתו או שהילד נמצא בחזקתו הבלעדית של העובד. אם היעדרות העובד נגרמה בשל מחלת ילדו שאושפז יותר מיום אחד ישלם המעסיק דמי מחלה בשיעור 80% משכרו של העובד החל מהיום הראשון להיעדרות העובד.
- ו. המעסיק ישלם לעובד דמי מחלה כאמור בסעיף ג' לעיל בגין היעדרותו של עובד בשל מחלת אביו ו/או אמו שמלאו למי מהם 65 שנים ובלבד שבן זוגו הינו עובד ולא נעדר מעבודתו ובלבד שמי מאחיו ו/או אחיותיו האחרים לא מימשו את זכאותם לפי החוק באותו מועד. אם היעדרות העובד נגרמה כיוון שאביו או אמו אושפז יותר מיום אחד, ישלם המעסיק דמי מחלה בשיעור 80% מהשכר של העובד החל מהיום הראשון להיעדרות העובד. סכום ימי המחלה ישולם לעובד לא יעלה על 6 ימי היעדרות בשנה בגין עובד כלשהוא.
- ז. המעסיק ישלם לעובד בשל היעדרות העובד בגין טיפולי פוריות אך לא יותר מאשר 4 סדרות פוריות בשנה או 80 ימים לפי הנמוך מבין שניהם.
- ח. היה עובד זכאי לתשלום על פי כל חיקוק ו/או היה זכאי לתשלום ע"י צד שלישי בעת תקופת אי כושר עבודה מוחלט מטעמי בריאות או היה זכאי מכח חוק מהמוסד לביטוח ו/או חוק לנפגעי תאונות דרכים, לא יעלה הסכום שיקבל העובד מהמעסיק על ההפרש שבין התשלום שיקבל עפ"י החוק לבין הסכום שהיה זכאי לקבל פי האמור בהסכם זה. למרות האמור בסעיף זה לא יפחתו דמי המחלה מ- 30% מן השכר.