

רמת גן, כ"ח אדר תשפ"ו
17 מרץ 2026

לכבוד
מר דודי גיל, מנכ"ל
ארגון חברות ההסעה

א.נ.,

הנדון: השלכות העלאת שכר המינימום במשק החל מאחד באפריל 2026
על החברות בארגון חברות ההסעה
סימוכין: חוזר לקוחות מיום 16.3.2026

בהמשך לחוזר לקוחות שנשלח אליכם על-ידי משרדנו בנושא העלאת שכר המינימום במשק החל מאחד באפריל 2026, נבקש להוסיף ולהבהיר את השלכות העלאת שכר המינימום כאמור לגבי נהגים המועסקים על ידי מעסיקים החברים בארגון חברות ההסעה:

1. כאמור בחוזר לעיל, **שכר המינימום החודשי** למשרה מלאה יעלה לסך של **6,443.85 ₪**, החל מ-1 באפריל 2026, לעומת 6,247.67 ₪ בשנה החולפת.
2. **שכר המינימום השעתי**, אשר נגזר משכר המינימום החודשי, יעלה בהתאם מסך של 34.32 ₪ לסך של **35.40 ₪**.
3. בהסכם הקיבוצי הענפי הכללי לענף ההיסעים מיום **18.6.17** נקבע, כי שכרם של נהגים יהא גבוה בשיעור אחוזי כמפורט בהסכם משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת ולמעשה כי הוא ישולם כנגזרת משכר המינימום.
לדוגמא, נקבע כי:

"25. נהג אוטובוס שהינו עובד בשכר, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה עד 3 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור של **112.47%** משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת."

26. נהג אוטובוס, שהינו עובד חודשי, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה עד 3 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של **112.47%** משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת."

4. בהסכם הקיבוצי הענפי הכללי לענף ההיסעים מיום **27.2.22**, אשר שיפר את תנאי העסקה בענף, נותר מנגנון חישוב השכר האמור על כנו, כאשר הוסף כי השכר שישראל לא יפחת מסכום שעתי מסוים.

5. לגבי הדוגמא לעיל, נקבע בהתאמה כי :

"11. נהג אוטובוס שהינו עובד בשכר, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה עד 3 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור של 112.47% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת ולא פחות מסך של 35 ₪ לשעה".

"12. נהג אוטובוס שהינו עובד חודשי, למעט עבודת תיירות חוץ, בעל ותק בחברה עד 3 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 112.47% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת ולא פחות מסך של 35 ₪ לשעה".

6. משמעות עדכון שכר המינימום לגבי החברות בארגון הינה, כי יש לבצע חישוב של שכר המינימום השעתי המעודכן ביחס לתעריף האחוזי הנוסף, וזאת על מנת לוודא כי התוצאה המתקבלת אינה גבוהה מהסכום המינימלי השעתי כפי שנקבע בהסכם הקיבוצי מיום 27.2.22.

7. האמור לעיל הינו בבחינת מידע כללי ואינו בא להחליף התייעצות בכל מקרה ומקרה.

8. אנו עומדים לרשותכם לצורך כל שאלה ו/או הבהרה שתידרש.

לימים שקטים ובטוחים יותר לכולנו.

בכבוד רב,



עו"ד יונתן פסי, שותף

ראש מחלקת דיני עבודה